



Hvorfor får jeg ikke jobb? (...eller innkalling til intervju?)

Utforske årsaker:

- Er den for kort eller for lang? (Maksimalt 2 sider)
- Ikke relevant informasjon? (Fremhever jeg det som er viktig av erfaring, utdanning, egenskaper?)
- Ikke konkret nok?
- Er oppsettet hensiktsmessig? (Oversiktlig, ryddig, lettlest?)
- Skrivefeil? (Dårlig språkbruk og manglende fagspråk?)
- Hull i CV? (Forklarer jeg «hullene»?)
- Referanser? (Negative? Manglende?)



- Utdanningen passer ikke?
- Ikke godkjent utdanning?
- Kompetansen passer ikke?
- Språkferdigheter?
- Krever mer/mindre erfaring?
- Tilfredsstillende ikke de formelle kompetansekravene



- Følger jeg opp åpne søknader på en måte som ikke er hensiktsmessig?
- Satser jeg kun på utlyste stillinger? (Hvordan får jeg tilgang til det «skjulte» arbeidsmarkedet?)
- Søker jeg for «smalt» eller snevert?



- Kom jeg til avtalt tid?
- Var jeg forberedt? (Var det vanskelige spørsmål, forklarte jeg bredden/dybden i min kompetanse, viste jeg min motivasjon for stillingen?)
- Skapte jeg et godt førsteinntrykk?



- Er den for kort eller for lang? (Maksimalt en helside)
- Ikke relevant informasjon? (Svarer ikke til ønsket profilen i stillingsannonsen)
- Ikke konkret nok? (Gir ikke eksempler)
- Skrivefeil? (Dårlig språkbruk eller manglende fagspråk?)
- Viser ikke tydelig nok motivasjon (Spesifikt til stillingen og/eller bedriften?)
- Er den fremtidsrettet? (Viser den hvordan jeg kan bidra med min kompetanse i stillingen?)