

# Talenthuset



Vestfold og Telemark  
FYLKESKOMMUNE



SKIEN KOMMUNE



## Årsrapport Talenthuset 2022

Sammen skaper vi muligheter



1.0	Innledning.....	3
1.1	Målgruppen til Talenhuset .....	5
1.3	Hovedmål.....	5
2.0	Hvem er på Talenhuset? .....	6
2.1	Seksjon Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark fylkeskommune .....	6
2.1.1	Oppfølgingstjenesten Grenland .....	6
2.1.2	Kompetansesenteret.....	7
2.2	NAV Skien.....	8
3.0	Talenhusets aktiviteter og resultater.....	9
3.1	Felles aktiviteter på Talenhuset og samhandling med andre utenfor Talenhuset..	10
3.2	Kompetansesentret .....	10
3.3	Oppfølgingstjenesten .....	11
3.4	NAV Skien Talenhuset .....	13
3.5	Turgruppa.....	20
3.6	Arbeidspraksis.....	21
3.7	Overgangsprosjektet.....	21
4.0	Årsregnskap.....	22
4.1	Talenhuset – Vestfold og Telemark fylkeskommune .....	22
4.2	Talenhuset - NAV .....	23
5.0	Veien videre.....	23

## 1.0 Innledning

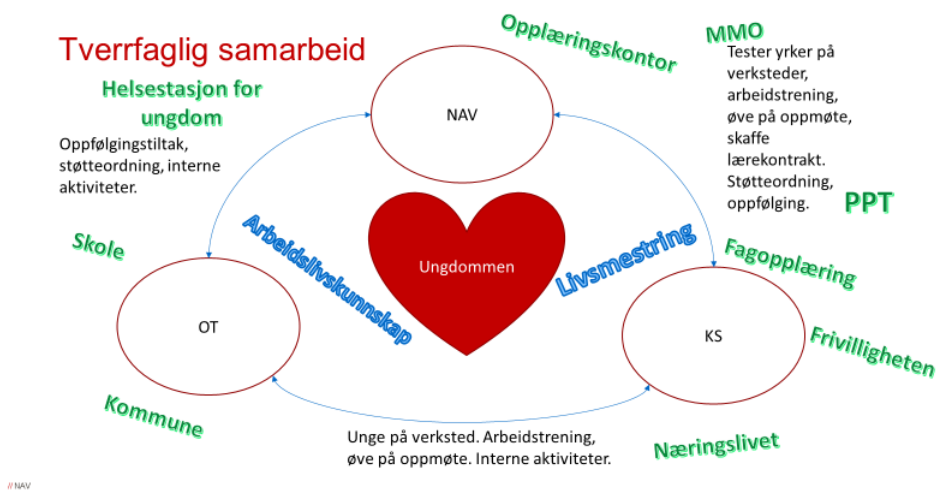
Talenthuset i Skien er et tversektorielt samarbeid mellom Skien kommune, NAV Skien og Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark fylkeskommune. Satsningen «Talenthuset» er forankret hos Fylkesdirektør i Vestfold og Telemark Fylkeskommune, NAV direktør Vestfold og Telemark og Kommunedirektør i Skien kommune. Mandatet for Talenthuset er lagt til styringsgruppa ved leder av NAV Skien og seksjonsleder for Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark.

Talenthuset har en felles leder som har delt ansettelse i NAV og Vestfold og Telemark fylkeskommune. Ledergruppen i Talenthuset består av avdelingsleder for NAV veilederne, fagkoordinator for Oppfølgingstjenesten Grenland og avdelingsleder for Kompetansesenteret.

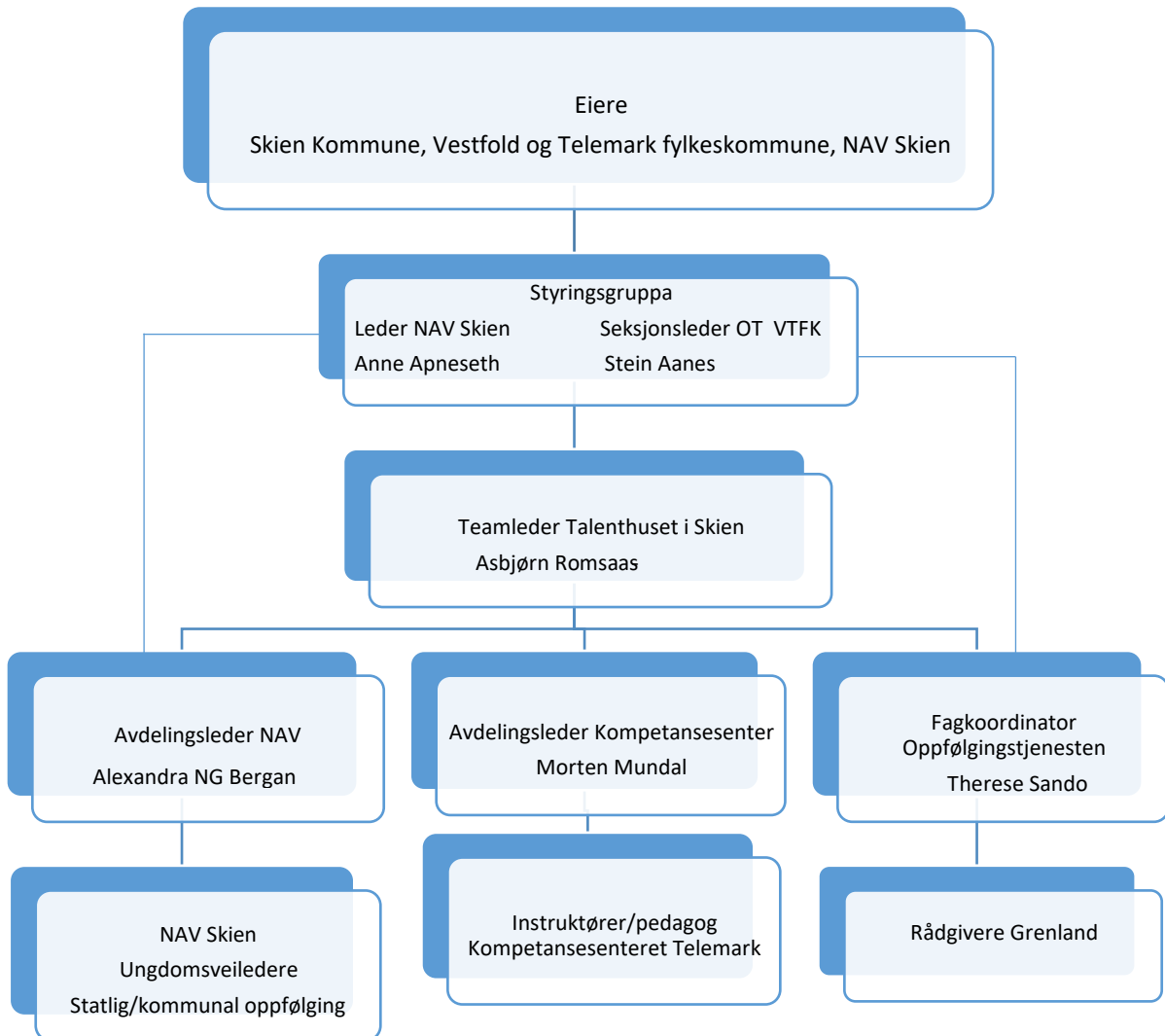
	Antall årsverk per 31.12.22	Antall årsverk per 31.12.21
Kompetansesenteret	14	14
Oppfølgingstjenesten	4	4
NAV	18,5 (*)	22
Prosjekt	2	2
Servicemedarb. NAV Fylket	0,8	0,8
Teamleder TH	1	1
<b>Totalt på TH</b>	<b>40,3</b>	<b>43,8</b>

\* En ordinær stilling, en redusert stilling og to prosjektstillinger ikke videreført

På Talenthuset setter vi den unge i sentrum og samarbeider med mange andre instanser:



## Organisering av Talenhuset 2022:



## 1.1 Målgruppen til Talenhuset

Talenhuset betjener ungdom i alderen:

- Unge i Skien kommune i alderen 16-30 år ved NAV Skien
- Unge i Grenland i alderen 15-21 år ved oppfølgingstjenesten
- Unge i Vestfold og Telemark i alderen 16-24 år ved Kompetansesenteret

I Vestfold og Telemark har vi en gruppe unge med lav utdanning, lite praksis, lite nettverk og av og til med sosiale eller psykiske problemer som sliter med å komme inn på arbeidsmarkedet. Vi har også en annen gruppe i alderen 20-30 år som har fullført utdanning, men som har for liten, ingen eller svært lite praksis. Dette utfordrer oss i forhold til at flere unge trenger mer erfaring i arbeidslivet, flere tar utdanning det er behov for og at vi har kunnskap om utviklingen i arbeidsmarkedet. Selv om de frafallsforebyggende tiltakene har hjulpet mange, er det fortsatt en gruppe som faller utenfor opplæring, og som blir stående uten arbeid. Det er behov for større oppmerksomhet på ungdom som allerede har falt ut av videregående opplæring, både i løpet av skoleåret, og mellom skoleårene.

## 1.2 Vår visjon



**Sammen skaper vi muligheter**

## 1.3 Hovedmål

**«Talenhuset skal bidra til at flere fullfører videregående opplæring og skaper grunnlag for aktiv deltakelse i samfunnslivet og varig tilknytning til arbeidslivet»**

## 2.0 Hvem er på Talenhuset?

### 2.1 Seksjon Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark fylkeskommune

Oppfølgingstjenesten i Vestfold og Telemark er en seksjon i sektor for Opplæring og Folkehelse. Oppfølgingstjenesten består av fem OT-avdelinger og Kompetansesenteret. Kompetansesenteret og OT avdeling Grenland er lokalisert i Talenhuset i Skien.

#### 2.1.1 Oppfølgingstjenesten Grenland

#### **Målgruppen til Oppfølgingstjenesten - OT**

Målgruppen til OT er ungdom mellom 15 og 21 år som står uten opplæringsplass eller arbeid, og elever og lærlinger/lærekandidater som står i fare for å avbryte opplæringen i skoler og lærebedrifter.

#### **Målene til Oppfølgingstjenesten**

Målet til OT er å få ungdom i målgruppen tilbake i opplæring, arbeid, kompetansefremmende tiltak eller at de beholder lære-/lærekandidat- eller elevplassen sin.

#### **Oppfølgingstjenesten i Vestfold og Telemark oppnår målene ved å tilby ungdommer i målgruppen**

- Oppfølging, rådgivning og karriereveiledning
- Utplassering og opplæring på ordinære arbeidsplasser
- Opplæring i grunnleggende ferdigheter ved en OT-avdeling
- Mestringsfremmende aktiviteter
- Opplæring i fag fra videregående skole
- Tverretatlig og koordinert samarbeid
- Frafallsforebyggende arbeid med elever/lærlinger/lærekandidater i videregående opplæring og elever i grunnskole

Tilbudet til målgruppen varierer i Vestfold og Telemark, men på sikt er målet er å gi ungdommene et godt og tilrettelagt tilbud uavhengig av geografi og stedlige ressurser. Oppfølgingstjenesten samarbeider med NAV og andre kommunale instanser. I noen kommuner er det etablert ungdomsutvalg og tverretatlige team som bidrar til en samordning av arbeidet rundt ungdommene. Videregående skoler, fagopplæring og bedrifter er også viktige samarbeidspartnere for Oppfølgingstjenesten.

### 2.1.2 Kompetansesenteret

Kompetansesenteret (KS) drifter 3 verksteder på huset: snekkerverksted, bilverksted og mekanisk verksted. Vi har også tilgang på kjøkken/kantine. I tillegg skaffer vi praksisplasser innen ulike fagområder i virksomheter rundt i distriktet.



#### *De unge lærer mye forskjellig på bilverkstedet*

KS jobber med ungdom i målgruppen innen ulike kategorier: Elever som går Vg3 i skole (fullkompetanse og grunnkompetanse), ungdom fra Oppfølgingstjenesten (OT), ungdom fra NAV og SMI elever (sosialmedisinske institusjonsplasser). I tillegg arrangeres kurset "Veien videre" hver høst.

Elevene som går Vg3 i skole er ferdig med Vg2 yrkesfag. De har ikke fått lære plass/lærekandidatplass. De blir fulgt opp av instruktører og får et tilbud på verkstedene våre og/eller praksis i en bedrift innen sitt fagfelt. Det jobbes også med å finne en lære plass/lærekandidatplass. Hvis de mangler fag fra Vg1 eller Vg2 får de tilbud om undervisning slik at de kan gå opp som privatist i faget. Målet er å gjennomføre og bestå et fagbrev/kompetansebrev.

Ungdom fra OT får et oppfølgingstilbud på verkstedene eller i praksis i en bedrift. De følges tett opp av instruktørene og OT-rådgiverne. Det kan være ulike tiltak for ungdommen, alt fra sosial trening til arbeidstrening, og undervisning i teoretiske fag. Målet er at de skal bli klare til å gjennomføre videregående opplæring eller komme ut i arbeid.

KS tilbyr også plasser på verkstedene for ungdom fra NAV. De blir fulgt opp av instruktørene og NAV-veiledere, og målet er å få dem over i andre tilpassete løp eller ordinært arbeid.

Elever som kommer til KS gjennom en SMI-plass kan få ulike tilbud inne på senteret, eller de kan bli fulgt opp i et tilrettelagt tilbud i nærområdet. Målet er å gi et individuelt, trygt og tilpasset tilbud i faser av skoleløpet hvor ungdommen av ulike årsaker er forhindret fra å delta på ordinære opplæringsarenaer.

Hver høst arrangeres også kurset "Veien videre" for ungdom som er ferdig med Vg2 yrkesfag og som står uten lære plass. Kurset varer i 6 – 8 uker og har som mål å veilede elevene slik at de er bedre i stand til å få seg en lære plass. Noen av områdene det jobbes med er CV, søknad og intervju trening. Det jobbes også med informasjon og kontakt med næringslivet og opplæringskontorene. Hvis ungdommen ikke får lære plass i løpet av kurset får de tilbud om Vg3 i skole.

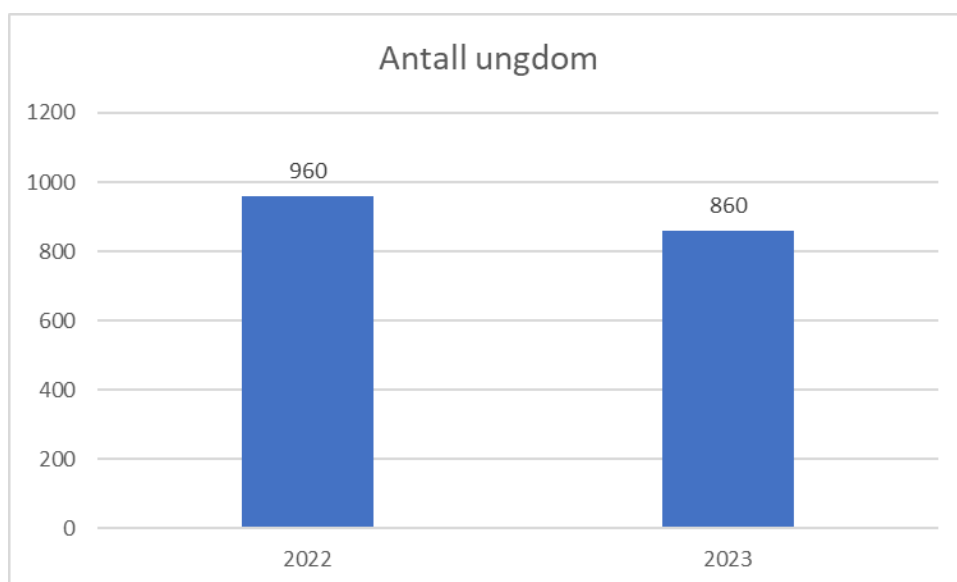


*På snekkerverkstedet bygges både små og store prosjekter*

## 2.2 NAV Skien

NAV ungdomsveilederne som jobber ved Talenhuset har ansvar for all oppfølging og saksbehandling i NAV knyttet til ungdom opp til 30 år. Per. 31.12.22 har NAV 860 ungdommer i sin portefølje. Tilsvarende tall per 31.12.21 var 960. Disse ungdommer står utenfor arbeid og aktivitet, og mottar ytelser som:

Dagpenger, arbeidsavklaringspenger, sykepenger og sosial stønad (saksbehandling av økonomisk sosialhjelp blir utført på utsiden av Talenhuset i NAV Skien Eeks gård, men oppfølging ligger på Talenhuset)



### Målsetting:

NAV Skien Talenhusets målsetting er å tilby tiltak og aktiviteter til ungdom som fremmer mestringsfølelse med arbeid og opplæring som mål.



### NAV Skien Talenhuset tilbyr:

- Individuell oppfølging av ungdom
- Individuell oppfølging av arbeidsgiver der ungdom er utplassert/ansatt
- Tverrfaglig samhandling og koordinering med kommune, næringsliv og skole for den enkelte ungdom
- Interne tiltak med mål om å forberede ungdom til opplæring, arbeid og tiltak
  - o Nettverksgruppe
  - o Jobbkompasset
  - o Hybrid jobbklubb
  - o Jobb i Sikte
  - o Moduler i arbeidslivskunnskap sammen med OT
  - o Verkstedsamarbeid med KS
  - o AAP prosjektarbeid
- Vi tilbyr også en drop in tjeneste der ungdommer kan komme når de trenger oss
- Vi besøker både ungdomskoler og videregående skoler, samt foreldremøter for å oppdatere elever, foresatte og skolerådgivere om arbeidsmarked
- Samtaletilbud hos en familieterapeut ved NAV Arbeid og Helse

### 3.0 Talenhusets aktiviteter og resultater

Talenhuset jobber for et planlagt og aktivt samarbeid mellom ellers selvstendige enheter. Hovedfokus er vilje til samarbeid og gjensidig forståelse og respekt for hverandres roller og egenart. Ved å sette inn rask innsats og samhandling samtidig ser vi at det er mindre sjanse for å «miste» ungdommen i overgangsfasene.

Gruppen ungdommer vi følger opp er ikke ensartet. Det er derfor viktig at vi tilbyr ungdommene et individuelt tilpasset opplegg. Vi ser at mange har behov for et sammensatt tilbud med samhandling internt på TH, og med eksterne samarbeidspartnere. Ungdom i denne gruppen har ofte liten tro på egen mestring, og vi tilbyr veiledning, oppfølging og aktivitet med mål om at de skal oppleve mestring og fornyet tro på seg selv. Videre at dette, også etter hvert gir motivasjon til å returnere til utdanning og arbeid. Dette er en gruppe som ofte har behov for oppfølging over tid. Mange unge mangler sosiale relasjoner og emosjonell kompetanse. Det oppgis i stor grad psykiske utfordringer og følelse av å være annerledes hos de som er utenfor. Viktige tiltak som viser seg å hjelpe er blant annet trening i sosiale situasjoner, og det å lære mer om følelser. Tiltakene vi setter i verk må i stor grad være preget av brukermedvirkning og fortløpende evaluering, for å treffe ungdommen.

*«Psykisk helse skal være en likeverdig del av det nasjonale og lokale folkehelsearbeidet. Livskvalitet, trivsel og mestring bygges gjennom hele livsløpet. Sektorer som jobber med dette må ha et eierskap til temaet» (Regjeringens strategi for god psykisk helse, 2017-2022)*



*Arbeids- og velferdsdirektør Hans Christian Holte besøkte Talenhuset juni 2022*

### 3.1 Felles aktiviteter på Talenhuset og samhandling med andre utenfor Talenhuset

I 2022 har det vært satset spesielt på intern samhandling, felles kompetanse og felles drift. Det har også vært satset på å gjøre Talenhuset bedre kjent. Felles drift har vært fokusert rundt områdene arbeidslivskunnskap (inkludert bedriftsbesøk) og livsmestring. Unge fra alle tre avdelingene deltar på fellessamlingene.

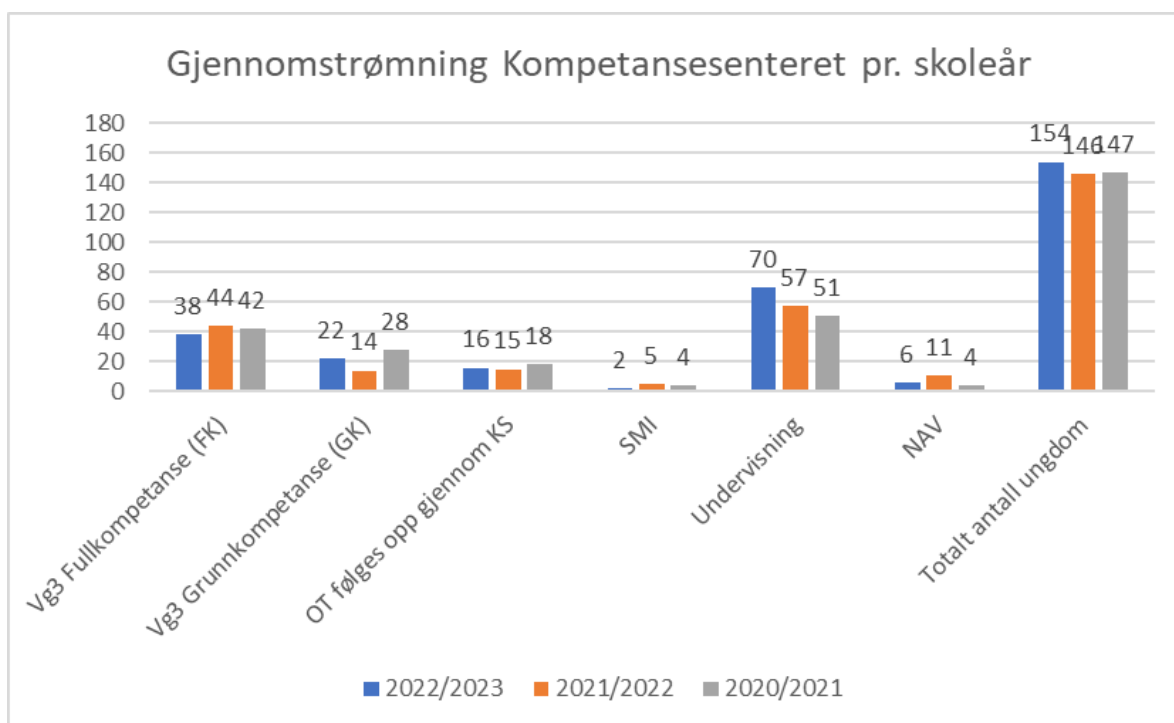
Det er jobbet med felles kompetanse internt gjennom opplæring av ansatte i alle avdelinger i refleksjon- og samtaleverktøyet Inflow24. Dette er et samtaleverktøy med fokus på verdier, interesser og personlige preferanser – som matches mot aktuelle yrker.

Vi har jobbet med å gjøre Talenhuset bedre kjent gjennom omlegging av hjemmesiden og aktiv bruk av vår egen konto på Instagram. Vi har hatt egne samlinger for arbeidsgivere (“vaffelfrokoster”), vi har hatt mye besøk fra andre aktuelle samarbeidsaktører og vi har vært ute og informert om Talenhuset i ulike sammenhenger.



### 3.2 Kompetansesentret

2022 har vært tilnærmet et normalår med hensyn til antall ungdom og elever på Kompetansesentret. De 5 siste årene KS har vært i drift, har vi ligget på mellom 125 og 175 ungdom og elever som har mottatt tilbud hos oss.

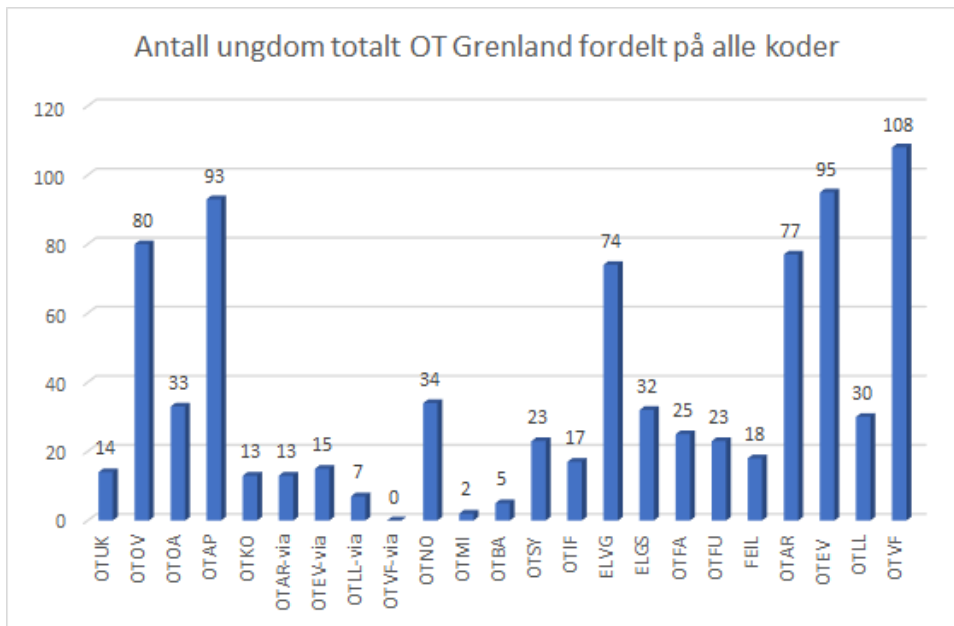


Nåværende skoletilbud ved Kompetansesenteret startet opp høsten 2019. Vi får inn ungdom fra OT, NAV, SMI, og hjelper elever ved våre verksteder eller de som går vg3 i skole.

Vi tar inn elever hele året, det kan være elever som skal ta opp en eksamen, eller elever som trenger hjelp til å styrke/forberede seg til ny skolestart.

### 3.3 Oppfølgingstjenesten

Oppfølgingstjenesten Grenland er en del av Oppfølgingstjenesten Vestfold og Telemark. De rapporterer per skoleår, og Udir (Utdanningsdirektoratet) offentliggjør en talloversikt fra fagsystemet Vigo OT tre ganger i løpet av et skoleår: 15.November, 15.Februar og 15.juni. Tallene er derfor hentet fra skoleåret 2021/2022. Ved slutten av året (2022) var det totalt, i Vestfold og Telemark, 3249 registrerte i målgruppen til OT, 831 ungdom bosatt i Grenland. Som vist i grafen nedenfor, hadde OT Grenland i 206 ungdom på aktive koder, altså ungdom som OT har/har hatt hyppig oppfølging av i dette tidsrommet. Av de 831 ungdommene som er tilmeldt oppfølgingstjenesten, er alle kontaktet. Dette for å avklare deres status, samt tilby bistand.



Statistikk hentet ut den 01.02.23, som viser 831 ungdommer i målgruppen, Grenland. Grafen vist over er kodeverket Oppfølgingstjenesten i alle fylker anvender og som synliggjør målgruppens aktivitet. Her er et utdrag av de viktigste tallene fra grafen:

- 80 ungdom får råd og veiledning (OTOV)
- 33 ungdom er i tiltak hos OT (OTOA)
- 13 ungdom er i tiltak i samarbeid OT/NAV (OTKO)
- 7 ungdom har fått læreplass via OT (OTLL-Via)
- 13 ungdom har fått jobb via OT (OTAR-Via) og
- 74 elever i vgs jobber OT frafallsforebyggende med (ELVG)

Av de 831 ungdommene i målgruppen, var det i januar 14 ukjente for OT (OTUK). Statistikken er en kontinuerlig endring, da dette kun er et utdrag for gitt periode.

Oppfølgingstjenesten i Telemark har frem til fylkessammenslåingen 1. januar 2020 i hovedsak vært en råd- og veiledningstjeneste. Høsten 2019 startet imidlertid prosjektmedarbeidere (beskrevet senere i rapporten) opp et gruppetilbud for ungdommer i prosjektet som avbrøt skolegang. Dette var et lavterskeltilbud med fokus på sosial samhandling, det å ha en møteplass og å bygge relasjoner. Gradvis økte tilbudet til også å inkludere ungdom i målgruppen til OT, og OT-rådgivere rekrutterte aktuelle ungdommer til tilbudet. Dette var starten på utviklingen av egne tiltak i regi av OT. Tilbudet besto av gruppesamlinger tre dager i uken med frokost, tur, motivering i forhold til personlige mål og samhandling i gruppe.

Hovedmålet med aktivitetstilbudet til OT er å bidra til at ungdom som deltar blir kjent med egne ressurser, at de får utforsket sine karrieremuligheter og får kartlagt hva som skal til for å komme tilbake i videregående opplæring, arbeid eller andre kompetansecfremmende tiltak. Mange av ungdommene i målgruppen har lav mestring når det kommer til skolegang, har utfordringer med psykisk helse, flere har opplevd mobbing/utestenging, og mange har lite sosialt nettverk, brutte familierelasjoner og sammensatte utfordringer. Vi ser at tett

oppfølging over tid kan være nøkkelen til fremskritt og fremgang. Aktivitetstilbudet til Oppfølgingstjenesten har bestått av følgende elementer:

#### Tirsdagsgruppa

Målgruppen er ungdom som har en formening om at de skal tilbake til videregående opplæring eller ut i arbeid. Innholdet i opplæringen er arbeidslivskunnskap og livsmestring. Målet er å gi ungdom kunnskap om krav og forventninger i arbeidslivet, karriereveiledning i gruppe og individuelt, livsmestring med fokus på matlaging, sosial samhandling og opplæring i verktøy for å håndtere stress og påkjenninger man møter her og nå, eller senere i livet. Parallelt med deltakelse på tirsdagsgruppa kan ungdommene delta i arbeidspraksis på et av verkstedene til Kompetansesenteret eller ute i bedrift, ta fag eller være med på turgruppe. Gjennomføringen av gruppetilbudet er et samarbeid mellom veiledere på NAV Skien og rådgivere på OT Grenland. Etter gjennomført kurs har ungdommene gått over i andre tiltak som arbeidspraksis, behandling, andre tiltak i regi av OT, ut i arbeid eller overført til Nav. Noen har tatt opp fag og begynt på skole høsten 2022. Utover høsten 2022 har gruppetilbudene fortsatt. Man har sett viktigheten av å kunne tilby en arena med faglig innhold, da vi erfarer at de siste årene med koronarestriksjoner har vært en påkjenning for den enkelte ungdom. Tirsdagsgruppa har utvidet til at ungdom kan komme ned til NAV Talenhus og få oversikt over ledige stillinger, samt få bistand med CV. Fra Januar 2023 gjøres tirsdagsgruppen om til et rent jobbsøkerkurs med 5 ukers varighet. Dette vil være for ungdom som uttrykker at de ønsker seg ut i jobb/lære eller arbeidspraksis. Målsetningen er at de skal tilegne seg kunnskap om arbeidsliv samt ha klar CV og søknader til jobbsøk. De får i tillegg tilbud om å delta på Drop-in på Nav etter samlingene, hvor de får hjelp til å søke jobber.

#### Fredagsgruppa

Tilbudet er tilpasset de som trenger tid på å bli kjent i trygge omgivelser før de er klar for å delta på andre tiltak i regi av OT, eller i regi av andre samarbeidsparter internt eller eksternt. Sosial samhandling, temabasert opplæring, matlaging og karriereveiledning er innholdet i tilbudet. Ungdommene får tett oppfølging av rådgiver og de som er ansvarlige for aktivitetstilbudet. Målet er å ruste ungdommene til å bli mer trygge i seg selv og i samhandling med andre for lettere å kunne delta på andre tiltak som er mer aktivitetsorienterte. I fredagsgruppen er erfaringen at god tid og relasjonsbygging i aller høyeste grad bidrar til at ungdommene gradvis åpner seg og deler mer av seg selv.

Turgruppen og arbeidspraksis blir også omtalt i rapporten da dette også omfatter de andre avdelingene på Talenhuset.

### 3.4 NAV Skien Talenhuset

Avdeling NAV Skien Talenhuset har en sammensatte målgruppe. Derfor tilbyr vi også mange varierende tiltak. Dette gjenspeiler kompleksiteten i denne målgruppen. For å jobbe enda tettere med ungdom som trenger NAV har avdelingen sine egne interne tiltak for unge, samt samarbeidstiltak med OT og KS.

**Jobbklare unge:**

For unge som er klar for arbeid har vi noe samarbeid med rekrutteringsteamet i NAV Skien. Dette samarbeidet ønsker vi mer av, da det gir gode resultater. I 2022 har NAV Skien formidlet 138 ungdommer ut i arbeid. Avdeling NAV Skien Talenhuset formidlet 65 av disse. Det er 7 ordinære arbeidssøkere, 38 med det som i NAV terminologi defineres som "situasjonsbestemt innsats" og 21 med nedsatt arbeidsevne.

I tillegg til samarbeidet med rekrutteringsteamet ved NAV Skien, tilbyr vi vår egen hybride jobbklubb og Drop-in tilbud.

**Hybrid jobbklubb:**

I april 2022 fikk NAV Skien Talenhuset beskjed om at all jobbklubb skjer digitalt. Av erfaring fungerer ikke fullt digitalt tiltak for ungdom. Derfor opprettet vi en hybrid løsning der jobbklubben er både digitalt og fysisk oppmøte. Målet er at ungdom skal komme i arbeid.

På hybrid jobbklubb får ungdom hjelp og støtte til å orientere seg på arbeidsmarkedet og bli mer aktive arbeidssøkere. De får individuelt tilpasset oppfølging for å øke kunnskapene og ferdighetene sine. Jobbklubben er delvis digitalt og delvis oppmøte på Talenhuset. Deltakelse er mandag-fredag 0900-1500. Tirsdager og torsdager 1200-1500 er det obligatorisk oppmøte på Talenhuset.

**Innhold i jobbklubben:**

- Hvordan kandidatene kan man markedsføre kompetansen, interessene og erfaringene sine i møte med mulige arbeidsgivere?
- Intervjutrening, samt lærer hvordan de kan skrive en god CV og jobbsøknad
- Individuell karriereveiledning
- Info om arbeidsmarkedet og hvor de finner ledige jobber
- Gruppearbeid og erfaringsdeling med andre arbeidssøkere
- Hjelp til å søke jobber
- Tett dialog med veiledere fra Talenhuset og markedsveiledere for å få tilgang til stillinger som ikke er utlyst
- Kontakt med arbeidsgivere, bemanningsbyråer m.m

Dette tiltaket er et samarbeid mellom NAV Talenhuset og Falck AS.

Resultat fra 2022: 30 ungdom har deltatt og 19 er avsluttet til arbeid (siste gruppe ferdig jan 23) og 1 til utdanning.

**Drop-in:**

Talenhuset har jobbverter som avklarer nyregistrerte arbeidssøkere på drop-in tjeneste hver tirsdag og torsdag.

På drop-in avklares brukers situasjon i forhold til jobb/utdanning,

Talenhuset startet drop-in i første omgang som et tilbud via egen påmelding. Dette medførte lavt oppmøte.

I mai -22 startet vi med innkallinger til avtalte tidspunkt på drop-in. Det ble da satt konsekvens hvis de ikke møtte.

Ca 50% av de innkalte møter ved første innkalling. Når brukerne kommer på drop-in, gjør vi individuell avtale om nytt møte frem i tid. Tidspunkt for neste møte avhenger av jobbsøkersituasjon og bistandsbehov.

Ungdom som tydelig ser nytteverdien av tilbudet som drop-in gir, kommer også tilbake uten å få innkalling.

### **Landgruppe 3 (verden utenfor EU/EØS) unge:**

#### Jobbkompasset:

I desember startet vi med et tilbud for ungdom med innvandrerbakgrunn. Grunnen til at vi startet med denne gruppen var at vi ser disse ungdommene trenger noe mer enn en vanlig jobbkubb. I tillegg trenger vi å jobbe mer med inkludering hos arbeidsgivere for denne gruppen. Vi samarbeider med Team Integrasjon ved NAV Skien.

#### **Unge med sosialhjelp:**

Ungdomsveiledere i NAV Skien Talenhuset har en rutine, der de sammen med sosialveilederne ved NAV Skien Eeks gård, går igjennom hvem unge man jobber med. Dette er for å sørge for at de unge faktisk får den bistand de trenger.

#### Jobb i Sikte:

Et tett samarbeid mellom Skien kommune Eiendomsavdeling og NAV Skien Talenhuset. Målgruppe er ungdom med sosialhjelp. Hensikten er å bistå dem ut i arbeid og skole/læreplass.

78 inne, 25 av dem er fortsatt i tiltaket

30 har blitt avsluttet til arbeid

3 har blitt avsluttet til utdanning

9 avsluttet pga. helse

2 avsluttet pga. flytting



## Unge med nedsatt arbeidsevne:

### Nettverksgruppa:

#### Formål:

Hensikten med opprettelse av gruppen er å tilby et lavterskeltilbud til unge voksne som er i NAV og av ulike årsaker ikke klarer NAV's arbeidsrettede tiltak, og for å få dem kjappere i gang med en aktivitet tilpasset funksjon. Målet er gjøre dem klare til å delta i arbeidsrettet tiltak eller starte på skole.

#### Målgruppe:

Unge voksne fra 18-29 år som trenger å få på plass struktur og rutiner i hverdagen, ha et trygt sted å øve på oppmøte, øve på sosiale situasjoner, oppleve mestring, og gjennom aktiviteter og veiledning styrke egen opplevelse av at de har en fremtid i jobb eller skole.

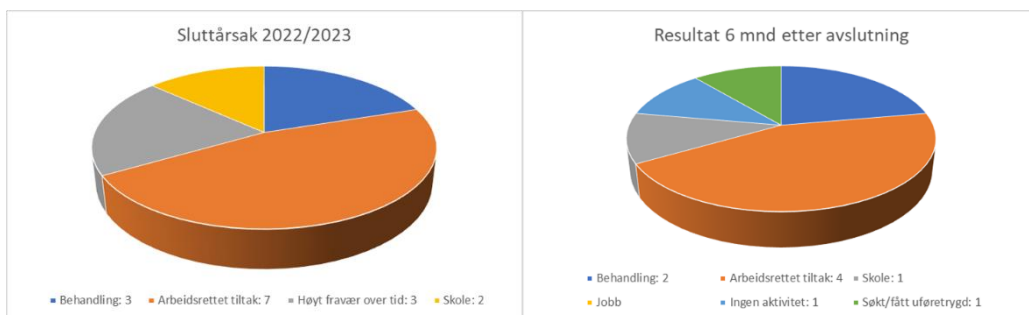
#### Hyppighet:

3 dager i uken; mandag, onsdag og fredager, à 2 timer.

Etter kartleggingsamtale starter de med 3 dager i uken med livsmestringstema, fysisk aktivitet og tema/aktiviteter.

Målgruppa til nettverksgruppa er ungdom som trenger et lavterskeltilbud, med mål for å forberede dem til arbeidsrettet tiltak og utdanning.

I 2022 og frem til dags dato er det 15 deltakere som er skrevet ut av gruppa. Sluttårsak er som følger:





### Prosjektstilling unge på arbeidsavklaringspenger (AAP):

Det er tildelt to 100% stillinger til forsterket oppfølging av unge med angstproblematikk som står langt unna arbeid og skole. Det har vært fokus på å følge opp ungdommene så tidlig som mulig i avklaringsløpet for å forkorte tiden på AAP. Oppfølgingen fra disse to ressursene vil være i fasen frem til ungdommene er klare til å benytte seg av den øvrige tiltaksporteføljen ved NAV Skien, eller til de er klare for utdanning eller arbeid. Det vil med andre ord være et lavterskeltilbud for de som ikke er klare til å benytte seg av arbeidsrettede tiltak i NAV og trenger en arena for å oppleve mestring, sosial trening og tro på egne ferdigheter, gjerne i kombinasjon med behandling. Det er startet opp mindre mestringsgrupper ut ifra ungdommenes individuelle ståsted og situasjon. Samtlige unge som er tatt inn i prosjektet så langt har hatt angstutfordringer, og særlig sosial angst. Veilederne følger inntil 20 deltakere hver.

Målet med prosjektet:

- Forkorte oppfølgingsløp og igangsette aktivitet og tiltak på et tidligere tidspunkt i oppfølgingen
- Brukerne som deltar i prosjektet, skal oppleve økt mestring og tro på egne ferdigheter
- Komme tidligere i gang med kompetansehevende løp og eksterne tiltak
- Linke prosjektet opp mot øvrige aktiviteter på Talenhuset
- Økt arbeidsfokus og bedre aktive faser under etablerte AAP-løp
- Fastere arbeidstilknytning/arbeidsfastholdelse
- Færre uføresaker

Resultat for 2022:



### Samtaletilbud hos en familieterapeut ved NAV Arbeid og Helse:

To dager i uken har vi en familieterapeut fra NAV Arbeid og Helse som har individuelle samtaler med våre ungdommer som trenger en ekstra trygghet for å gjøre en endring i livet sitt. I tillegg deltar hun på våre drøftingsmøter for å bistå veiledere i saker.

### Ny samhandlingsmodell mellom AiR og NAV:

Vi deltar på et pilotteam der vi skal lage en ny samhandlingsmodell med AiR. Hensikten er å få til et tverrsektorielt samarbeid med helsevesenet for å øke overgang til skole og arbeid på et tidligere tidspunkt. Vi har forsøkt å teste ut modellen i 2022, men modellen er fremdeles under modifisering. NAV Skien Talenhuset har hatt 6 ungdommer i denne samhandlingen.

### Opp & jobb:

Et samarbeidstiltak med Skien kommune psykisk helse og rus, Grep Grenland AS og NAV.

Dette er et tiltak for deltakere med rusutfordring. I 2023 skal dette tiltaket flyttet til en annen avdeling i NAV Skien, da dette tiltaket ikke har hovedsakelig ungdom som målgruppe.

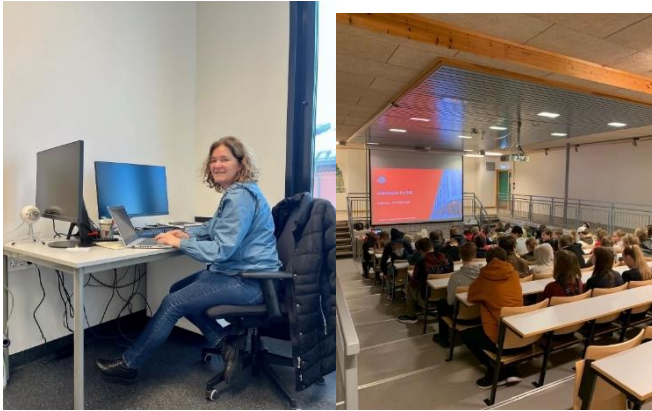
Tiltaket er todelt. Opp-delen er forvern og jobb-delen er ettervern.

<b>Totalt fått oppfølging 2022</b>	<b>36</b>
Nye i 2022	19
Avsluttet til jobb	5
Flyttet	2
Behandling	2
Skole	1
Ung	3
Ingen aktivitet	7
<b>Totalt avsluttet</b>	<b>20</b>
<b>Pr. dd oppfølging i OPP</b>	<b>10</b>

### **Forebyggende samarbeid:**

#### **NAV samarbeider med Skien videregående skole:**

Vi er til stede på Skien videregående skole hver 14.dag. Hensikten er å jobbe forebyggende mens ungdommen fremdeles går på skole, og har et tett samarbeid med videregående skole. I tillegg besøker vi 10.klassinger og deres foreldremøte for å informere om fremtidens arbeidsmarked. Vi deltar også på rådgiversamlinger for å dele denne informasjon ut til dem.



*Anne Merete på plass på Skien vgs*

#### **Arbeidslivskunnskap med OT:**

NAV og OT jobber sammen med Tirsdagsgruppen. Hensikten er å jobbe målrettet med ungdom under 21 år.



*Jevnlige besøk av arbeidsgivere etc*

### Verkstedssamarbeid NAV-KS:

NAV og KS har i 2022 hatt et samarbeidsprosjekt der verkstedene har fulgt opp unge fra NAV. Hensikten er å tilby ungdommene jobbsmak i disse yrkene, med mål om å tegne en lærekontrakt hos eksterne arbeidsgivere.

18 deltakere:

7 fikk lærlingkontrakt

2 kom ut i en jobb

1 startet i et AMO kurs

1 startet praksis i regi av NAV



*Store og små møbler fra snekkerverkstedet*

### 3.5 Turgruppa

På onsdager har vi turdag ved Talenhuset. Deltakere er i hovedsak for ungdom i OT, men ungdom tilknyttet grupper i NAV og KS kan også være med. Hovedmålet med gruppa er å gi ungdom positive opplevelser i natur og nærmiljø med fokus på samhandling og samarbeid, tilberede mat på bål/grill og bli kjent med naturstier, historiske- og kulturminner i Grenlandsområdet. Personalet har gjennomført fysiske turer, samt noen felles samlinger på Talenhuset når været har vært for dårlig. Fra januar-23 vil onsdagsgruppa erstattes av aktivitetsgruppa. To ansatte fra kompetansesenteret, i samarbeid med OT holder i gruppen. Det er også planlagt to dager i måneden hvor gruppen deltar med nettverksgruppen på NAV, dette i form av felles matlaging på Talenhuset og utflukter til innendørs klatrepark.

### 3.6 Arbeidspraksis

Arbeidspraksis er et tiltak for målgruppene til alle avdelingene på Talenhuset. Samarbeid med lokalt næringsliv og offentlige virksomheter er viktig for både NAV, OT og KS. Arbeidspraksis bidrar til å gi ungdom erfaringer og kunnskap som er viktig for videre utdannings- og yrkesvalg. Her får de opplæring innen ulike fagfelt og bedriftene får tett oppfølging fra avdelingen som har ansvaret for den enkelte ungdommen.

### 3.7 Overgangsprosjektet

#### Skien Talenhus – Tverrfaglig samarbeid i praksis “overgangsprosjektet”

Med midler fra Udir tilsatte OT Telemark to prosjektmedarbeidere våren 2019 i prosjektet «*Skien Talenhus – Tverrfaglig samarbeid i praksis*». Prosjektets varighet var opprinnelig ut skoleåret 2020-2021, men prosjektet er blitt forlenget ut 2023. Prosjektet er et overgangsprosjekt, der utsatt ungdom blir fulgt opp fra våren i 10. klasse, gjennom sommeren og over i videregående opplæring.

Frafallsforebyggende arbeid gjennomføres i samarbeid med foreldre, lærere, rådgivere, NAV og andre hjelpeinstanser.



*Alltid åpen dør hos Bent og Kari i prosjektet*

Hovedmålet i prosjektet er å hindre frafall i videregående opplæring gjennom individuelt tilpasset oppfølging av ungdom i overgangen mellom ungdomsskole og videregående skole, samt å jobbe frafallsforebyggende med disse ungdommene påfølgende skoleår for å gjøre ungdommene bedre rustet for skolestart. Videre er målet med prosjektet at de ungdommene i prosjektet som avbryter videregående opplæring skal få oppfølging og tilbud om Kompetansefremmende aktivitet og bistand til å komme tilbake til opplæring og eller arbeid.

Bakgrunn for prosjektet er “Riksrevisjonens undersøkelse av oppfølging av ungdom utenfor opplæring og arbeid” (dokument 3:9 2015-2016).

Undersøkelsen fastslår at det finnes for få gode tilbud, og at det er mangel på systematikk i oppfølgingen, for unge utenfor opplæring og arbeid. Prosjektet er underlagt Oppfølgingstjenesten og er en integrert del av den daglige driften til denne avdelingen på Talenhuset.

Prosjektet har blitt fulgt av forskere fra USN og de leverte i desember 2022 en rapport fra følgeevaluering av prosjektet.

Hovedfunnene oppsummer forskerne slik: Tett oppfølging av sårbare unge i overgangen mellom skoleslagene og ved skoleavbrudd, bidrar til at ungdommene ikke står alene, men ivaretas av en signifikant annen gjennom relasjonell omsorg og anerkjennelse for livssituasjonen. Etablering av kontakt med ungdommene på vårsemesteret i 10.klasse, tett oppfølging i oppstart på videregående skole, deltakelse i aktiviteter på en alternativ arena ved skoleavbrudd og fleksibelt samarbeid mellom skoleslagene ser ut til å ha hatt avgjørende betydning for å fange opp unge som står i fare for ikke å starte på eller fullføre videregående utdanning. Den tette oppfølgingen kjennetegnes av prosjektmedarbeidernes fleksible arbeidstid og tilgjengelighet. Deltakelse i dette prosjektet har bidratt til endringer i ungdommenes liv som har gitt motivasjon og forventning om mestring i utdanning og egen framtid, og deltakelse i prosjektet kan ha bidratt til å redde liv.

Hele rapporten finnes her:

<https://openarchive.usn.no/usn-xmlui/handle/11250/3038078>

## 4.0 Årsregnskap

### 4.1 Talenhuset – Vestfold og Telemark fylkeskommune

Den fylkeskommunale delen av Talenhuset består av Oppfølgingstjenesten avdeling Grenland og Kompetansesenteret.

	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Talenhuset VTFK	15 313 895	13 773 430
Overføringer internt VTFK *)	- 4 458 731	- 4 345 076

\*) Kompetansesenteret finansieres delvis ved refusjoner fra Fagopplæring og SMI i VTFK

Prosjektmidler – "overgangsprosjektet"		
	Regnskap 2022	Prosjektmidler
Lønnsutgifter	1 351 553	
Universitetet Sørøst	120 000	
Kjøring	1 470	
<b>SUM</b>	<b>1 473 023</b>	<b>1 473 023</b>

## 4.2 Talenhuset - NAV

Driftsbudsjett for Talenhuset ligger under NAV Skien, men her er regnskapet over forbruket på Talenhuset i 2021 og 2022.

	2022	2021
NAV Stat	7 195 230	6 425 209
NAV Kommunalt	7 822 380	8 901 077
<b>Sum</b>	<b>15 017 610</b>	<b>15 326 286</b>

## 5.0 Veien videre

**Våre hovedprioriteringer vil fortsatt være:**

Å gi en helhetlig oppfølging av ungdom ved å:

- Styrke samhandlingen internt (gjennom blant annet felles årshjul og utviklingsplan) og med andre deler av offentlig sektor. I 2023 jobber vi for å få i gang et ungdomsutvalg i Skien. Dette vil være samarbeid på tvers mellom ulike enheter, for å kunne gi den enkelte unge best mulig oppfølging. Videre vil vi jobbe ut mot privat sektor og frivillighet for å bistå ungdom til å mestre egne liv. Vi vil særlig styrke aktiviteten ut mot arbeidslivet med jobbmesser etc.
- Samhandle samtidig for å få ungdom tilbake i aktivitet, skole og i arbeid.
- Ha en delingskultur i forhold til kompetanse og oppfølging i personalgruppa. Gi opplæring som gagnar en felles faglig plattform. Det skal i 2023 gjennomføres et eget kompetanseløp innen veiledning. Deltakere på dette er instruktørene på Kompetansesenteret og et par veiledere fra NAV. Studiet gjennomføres i regi av Fagskolen.