



Vestfold og Telemark

FYLKESKOMMUNE

Regional kompetansestrategi

Verksted #2 – fra ord til handling

Gjennomført torsdag 17. februar på teams





Program

- Velkommen
- Tilbakemeldinger og oppsummering verksted #1
- Samskaping i grupper
 1. Fleksibel opplæring som sikrer livslang læring
 2. Hvordan arbeidsgivere kan sikre riktig kompetanse på kort og lang sikt
 3. Omstilling og kvalifisering
 4. Kvalifisering – inkludering i arbeidslivet
- Oppsummering og avslutning i plenum

Regional kompetansestrategi skal:

- gi retning for arbeid med kompetanseutvikling.
- bidra til samordning og styrking av samarbeidet mellom arbeidslivet, utdanningssektoren og virkemiddelaktører.



Overordnet mål

Styrket kompetanseutvikling

Bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel

Økt inkludering i arbeidslivet



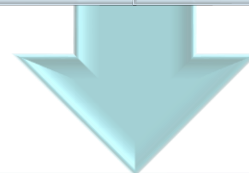
Fire innsatsområder

Regionalt kunnskapsgrunnlag

Kompetansehevingstiltak som sikrer livslang læring

Fleksible utdanningstilbud som møter arbeidslivets behov

Omstilling og kvalifisering til arbeidsliv og utdanning



Handlingsprogram 2022-2023

Vedtatte tiltak konkretiseres i samarbeid med andre – avhenger av budsjetter og tilgjengelige ressurser

Pågående tiltak – koblinger og koordinering



Tilbakemeldinger verksted #1

Gjennomføringen

- God gjennomføring, engasjement og møteledelse. Fungerte fint når fysisk møte ikke var et alternativ.
- Krevende med kreativ sparring på teams, men skiftende tema, bidro til god driv og dynamikk - litt kort tid på siste økt ved prioritering av tiltak.
- Fint å høre synspunkter, men vi blir raskt opptatt av egne tilbud og perspektiver. Bør utfordre på at vi løfter oss/ser løsning på tvers av egne tjenester.
- Tilsvarende prosesser bør ha samme møteleder til samme gruppe. Lettere å gripe fatt i tidligere innspill osv.
- Det var gode spørsmål, men vi burde få hvilke spørsmål som skulle besvares i forkant slik at vi kunne forberede oss.
- Bra med småpauser underveis, men en halvtime til lunsj hadde vært godt.



Tilbakemeldinger verksted #1

Innspill til oppfølging

- Viktig å finne ut hva som er næringslivets behov slik at man får tilpasset tilbudet.
- Trengs en dreining mot utdanning som er fagretta og ikke studiepoeng relaterte. Budsjettmessig utfordring å drifte dyrere linjer som f.eks. tømrer og elektriker
- Mer oppmerksomhet på ungdomsopplæringa. Har størst potensial for å få bedre samsvar mellom tilbud og etterspørsel i arbeidsmarkedet.

Forventninger til videre arbeid

- Gå fra mål og gode intensjoner til mer forpliktende samarbeid og konkret handling.
- Plukke ut noen konkrete, gjennomførbare tiltak som kan iverksettes gjennom samarbeid, og med avklaring på ressurser og tidsplan.
- Viktig med oppfølgende grupper som er "riktig" sammensatt basert på tema/området. Eks. fagopplæring/Opplæringskontor/næringsliv med overordnet blick i leten etter muligheter.
- Ta hensyn til hvilke oppgaver man skal jobbe videre ut fra hvilke områder man jobber innenfor.

Verksted #2

- Fokuserer på felles tiltak, forpliktende samarbeid og konkret handling
- Inndeling i grupper basert på oppsummeringer fra Verksted #1





Tilbakemeldinger verksted #2

Gjennomføringen – hva fungerte bra

- God dialog - alle fikk komme til. Like bra som fysisk møte.
- Gruppene fungerte bra men det er alltid bedre å møte fysisk.
- Dessverre dårlig nettkvalitet her. Gode diskusjoner, en møteplass er alltid bra. Håpet er fysisk møte neste gang.
- Godt planlagt og tilrettelagt. Flott med vedlegg i innkallingen med oppsummering av forrige verksted. Godt forberedte spørsmål og klar beskjed med om å være konkret
- Dynamikken, samspillet og samarbeid og at alle kan komme med innspill og refleksjoner.
- Diskusjon og ordstyring. Håndfaste tiltak. Alle bidro.
- Tok utgangspunkt i en problemstilling og jobbet målrettet fremover. ikke egne tilbud og leveranse.
- Gode refleksjoner i godt sammensatt gruppe. Vi klarte å komme frem til noen konkrete tiltak, men her skulle vi finne tiltak for arbeidsgivere som vi ikke har "styringsrett" over og derfor handler det mye om innsalg av muligheter!
- Veldig engasjerte deltakere som hadde mange ideer. Vanskelig øvelse å prioritere, men også det fikk spisset tiltakene.
- Mye bedre med en gruppeleder og et grupperom, og en god avklaring i starten på hva vi skulle jobbe med og at vi måtte være konkrete
- Bra gjennomføring med felles del, grupper og oppsummering. Fint å lage konkrete tiltak det skal jobbes videre med. Mange sammenhenger mellom tiltakene fra de ulike gruppene. Praksisnært går igjen og tiltakene med næringslivet må selvsagt koordineres.
- Jobbe med konkrete problemstillinger, ha deltagere fra mange områder i gruppa, og ha en gruppeleder som var godt forberedt.
- Litt hesblesende ble det. Det er mange perspektiver og interesser som samles. Å få til flerpartssamarbeid er utfordrende på få minutter. Men det er et utmerket initiativ fra VTFK.



Tilbakemeldinger fra verkstedet...

Hva kan forbedres i denne typen verksteder

- Fysisk møte/samling er alltid best.
- Viktig med konkrete problemstillinger og ting som skal svares på. Generelle svar og løsninger er vanskelig å ta tak i.
- En oversikt over hvilke temaer/grupper man havner på før man går inn i møtet. Forstod det slik at noen hadde ønsket seg grupper i forkant, men flere av oss hadde ikke det og med så store og viktige temaer og kort tid er det bra og være forberedt
- Dette verkstedet har fungert bra digitalt, men denne type arbeid bør vurderes gjennomført fysisk som en dagssamling for eksempel i startfasen, men oppfølgingsmøtene kan gjennomføres digitalt.
- Denne typen verksted egner seg til å få oversikt - å komme frem til temaer og gjennomføringsplaner er mer kompliserte enn tiden tillater, tror jeg. Egner seg til å få frem intensjoner. Det trengs engere samtaler med partnere som binder

Har du flere innspill til hvordan vi lykkes med å sikre samskaping i det videre arbeidet?

- Det er å finne slike felles møtepunkter hvor man kan utveksle erfaringer og ideer hvor man går fra ord til handling
- En fast kontaktperson på de ulike avdelingene fra oss som organisasjon. Vi møter ofte de samme personene på ulike arenaer men ofte helt nye personer i andre møter på de samme teamene.
- Vi må heve oss over fylkesskilsmissen og jobbe regionalt med kompetanseutvikling uansett - bedriftene og folk med kompetanse beveger seg på tvers av fylkesgrenser!
- Viktig å forankre tiltak hos ledere/ de med beslutningsansvar.

1. Fleksibel opplæring som sikrer livslang læring

Hva: Modulbaserte og digitaliserte, fleksible utdanningsløp og opplæring, både vgs, høyere utdanning og uformell kompetanse.

Hvorfor: Enklere å kombinere med arbeid og voksnes livssituasjon, og lettere å tilpasse til arbeidslivets behov. Utvikle flere praksisnære tilbud (på arbeidsplassene).

3. Omstilling og kvalifisering

Hva: Utvikle et helhetlig og likeverdig karriereveiledningstilbud for alle i fylket.

Hvorfor: Karriereveiledning er et viktig virkemiddel for å kunne ta gode valg i arbeidet med kompetanseutvikling og kvalifisering til arbeidslivet.

2. Hvordan arbeidsgivere kan sikre riktig kompetanse på kort og lang sikt

Hva: Arbeidsgiveres tilrettelegging for rekruttering av personer som ikke innehar all nødvendig kompetanse ved oppstart, og hvordan tilrettelegge for livslang læring for ansatte.

Hvorfor: Dekke arbeidslivets kompetansebehov, og ikke gå glipp av verdifull kompetanse.

4 . Kvalifisering – inkludering i arbeidslivet

Hva: Ta i bruk og videreutvikle den kompetansen som allerede finnes hos enkeltpersoner gjennom realkompetansevurdering, praksis og språkopplæring.

Hvorfor: Vurdere om tidligere praksis, opplæring og annen livserfaring kan godkjennes som likeverdig med fag i videregående opplæring. Realkompetanse som grunnlag for opplæringsløpet, mulighet til å fortsette opplæringen på riktig nivå. Språkopplæring viktig for tilgang til arbeidslivet.



Gruppearbeid og videre oppfølging

- Oppsummering av gruppearbeid med oppfølging i eget dokumentet (vedlagt). Presentasjoner fra verkstedene legges også ut på <https://www.vtfk.no/meny/tjenester/kompetanse-og-inkludering/regional-kompetansestrategi/#heading-h2-5>
- Andre gode tiltak som ble foreslått skal også følges opp i det videre arbeid. Avklares før eller i forbindelse med verksted #3.
- Verksted #3 gjennomføres 19. mai. Det er ønskelig med en fysisk samling. Møterom Skiringssal på fylkeshuset i Tønsberg er reservert.
- Deltakerne oppfordres til å tipse videre om andre aktuelle deltakere/aktører i oppfølgingen av handlingsprogrammet for den regionale kompetansestrategien.
- Mange tiltak er allerede igangsatt og viktig å informere videre. Se <https://www.vtfk.no/meny/tjenester/opplaring-og-folkehelse/opplaring-forvoksne/opplaringstilbud-for-voksne/>)