

Rocket-Man

Beskrivelse av tiltaket

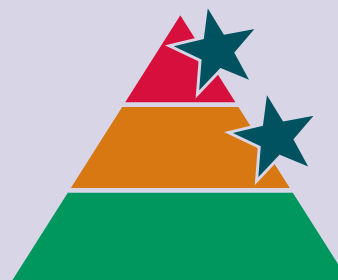
Rocket-Man driver aktivt forebyggende arbeid mot utenforskap for ungdom mellom 12 og 18 år. Vi er en fritidsarena som ønsker å fange opp ungdommer som står i fare for å falle utenfor fellesskapet, eller som strever med å finne sin plass i livet. Gjennom fellesaktiviteter og oppfølging av egen «storesøster/storebror» med fokus på tilhørighet, trygghet og mestring, får ungdommene kjenne på tilhørighet og bygge framtidstro i et godt og trygt miljø sammen med andre ungdommer.

Vi er den gode flokken!

Gjennom vårt arbeid med å utvikle og definere «Rocket-Man konseptet» ønsker vi å gjøre det lettere for andre å starte egne Rocket-Man avdelinger i sine kommuner og på den måten forsterke arbeidet for inkludering og framtidstro hos sine ungdommer.

Viktigste punkter fra egenevaluering

I spredningsarbeidet i oppstarten har vi erfart at en enkel og tydelig oppskrift er viktig. Det er avgjørende med god nok ressurs til daglig leder lokalt og et godt samarbeid med det etablerte lokale hjelpeapparatet. En Rocket-Man avdeling bør ha en ledelse i full stilling. Økonomisk forutsigbarhet er viktig men krevende å få på plass.



Eidanger idrettslag og Rocket-Man Norge

Kontaktperson

Thomas Fjeldstad,
thomas@rocket-man.no, tlf.: 40 45 11 89





«Med Rocket-Man fikk jeg plutselig noe å glede meg til»

Rocket-Man ungdom, 15 år

Nye samarbeidsformer som er blitt etablert

Lokalt er samarbeidet med hjelpeapparatet og laget rundt ungdommene helt sentralt. Samarbeidet mellom de ulike Rocket-Man avdelingene er også en viktig tilvekst. Vi har både månedlige møter for avdelingslederne og en årlig felles sommerleir.

«Fallgruver» – praksishistorie



En ny avdeling startet med god økonomi og bemanning, men manglet formalisert samarbeid med kommunen. Over tid førte svake relasjoner til at økonomisk og praktisk oppfølging av ungdommene ikke fungerte, og avdelingen ble lagt ned. I en annen Rocket-Man-avdeling i kommunal regi ble rollen som daglig leder utvannet av andre oppgaver, uten at dette ble prioritert eller justert. Arbeidet stoppet dermed opp. Erfaringene viser tydelig behovet for klare rammer, ansvar og samarbeidsavtaler ved oppstart av nye avdelinger, noe som er innarbeidet i Rocket-Mans konsepthåndbok.



Suksessfaktorer

Samspeillet og relasjonene mellom ungdommer og aktivitetsguider («storesøsken») er Rocket-Mans viktigste suksessfaktor. «Storesøsken» som er trygge og gode i rollen sin utgjør bærebjelken i et velfungerende Rocket-Man.

Veien videre

Rocket-Man Norge er etablert som sentrallødd. De skal rekruttere og bistå nye avdelinger. Slik vil flere kommuner kunne forbedre og utvide sitt tilbud til ungdom og gi forebyggingsarbeidet et nytt ben å stå på. Vi har også utarbeidet en konsepthåndbok for Rocket-Man. En tydeligere definert økonomisk modell er det sentrale punktet i arbeidet videre.

